

## POLITICA DEL LAVORO E DEI DIRITTI UMANI



*“Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti.  
Essi sono dotati di ragione e di coscienza*

*e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza.”*

*Art. 1 della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo*

---

## INDICE ANALITICO

PREMESSA; .....	
QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO; .....	
RIFERIMENTI INTERNI.....	
I NOSTRI IMPEGNI; .....	
Lavoro forzato e traffico di esseri umani; .....	
Lavoro minorile; .....	
Luogo di lavoro sano e sicuro; .....	
Libertà di associazione e di contrattazione collettiva; .....	
Orario di lavoro, salari e indennità; .....	
DESTINATARI DELLA POLITICA; .....	
COMUNICAZIONE E FORMAZIONE; .....	
APPLICAZIONE DELLA POLITICA; .....	
SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITÀ; .....	
REVISIONE; .....	
Sicurezza sul lavoro; .....	
Impegni verso l'esterno, la comunità e gli interessati; .....	
I DIRITTI UMANI; .....	
Lavoro minorile e lavoro forzato; .....	
Tutela della salute e della sicurezza; .....	
Condizioni salariali e orari di lavoro; .....	
Libertà di associazione e contrattazione collettiva; .....	
Rispetto delle persone e della diversità; .....	
Diritti delle popolazioni locali; .....	

## **PREMESSA**

Il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale per la Società COE.SI S.p.A.

La Società COE.SI S.p.A. crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile.

La nostra Politica del Lavoro e dei Diritti Umani è soggetta al controllo del Consiglio di amministrazione della Società COE.SI S.p.A., compreso l'Amministratore Delegato.

## **QUADRO INTERNAZIONALE DI RIFERIMENTO**

La nostra Politica è in linea con i trattati internazionali e le normative europee qui di seguito indicati e ne applica i principi fondamentali:

### 1. La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)

- La Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- La Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
- La Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali.

### 2. I principi fondamentali delle convenzioni della dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL):

- N° 29,
- N° 87,
- N° 98,
- N° 100,
- N° 105,
- N° 111,
- N° 138,
- N° 182
- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro.

### 3. La Convenzione sui Diritti dell'infanzia delle Nazioni Unite.

### 4. La Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo.

Sono state prese in considerazione, inoltre, le versioni più recenti delle seguenti normative commerciali e iniziative su base volontaria:

### 1. I principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

---

2. Le linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali.
3. La Dichiarazione tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali e la Politica Sociale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
4. I "Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani: Implementazione del quadro normativo delle Nazioni Unite su 'Tutela, Rispetto e Rimedi'".

## **RIFERIMENTI INTERNI**

I seguenti documenti interni sono attinenti e sostengono i principi affermati nella nostra Politica:

1. Codice Etico della Società COE.SI S.p.A.
2. Politica su Uguaglianza e Diversità della Società COE.SI S.p.A.
3. Politica sulla Segnalazione di Irregolarità (Whistleblowing) della Società COE.SI S.p.A.

## **I NOSTRI IMPEGNI**

### **Lavoro forzato e traffico di esseri umani**

Vietiamo l'uso di qualunque tipo di lavoro forzato e di qualunque forma di tratta di esseri umani.

### **Lavoro minorile**

Non utilizziamo lavoro minorile e non assumiamo persone più giovani di quanto stabilito per l'avvio al lavoro dalla legislazione del luogo in cui viene svolto il lavoro stesso e, in ogni caso, non assumiamo minori di quindici anni, a meno che gli accordi internazionali e la legislazione locale prevedano espressamente un'eccezione in tal senso. Ci impegniamo, inoltre, a non stabilire né a mantenere rapporti di lavoro con fornitori che utilizzino lavoro minorile.

Sono state definite alcune procedure standard per verificare l'età e l'idoneità al lavoro.

### **Luogo di lavoro sano e sicuro**

Riteniamo che la sicurezza e la difesa della salute sul posto di lavoro siano un diritto fondamentale dei dipendenti ed un fattore determinante per la sostenibilità del Gruppo.

Offriamo e manteniamo ambienti di lavoro sani e sicuri e che rispettano tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni interne su salute e sicurezza.

Intendiamo assicurare eccellenti condizioni di lavoro a livello industriale, applicando principi di igiene, di ergonomia industriale e di processi organizzativi ed operativi a livello individuale. Sosteniamo la diffusione di una cultura della prevenzione degli incidenti e della consapevolezza dei rischi tra i dipendenti, cultura che promuoviamo attivamente, in particolare mediante corsi di formazione specifici e un'informazione adeguata.

I lavoratori sono responsabili a livello personale della protezione della propria salute e sicurezza e dell'adozione delle misure preventive definite dalla Società COE.SI S.p.A. comunicate attraverso la specifica Politica di Salute e Sicurezza e le relative linee guida, istruzioni, formazione e informazioni. La gestione responsabile della sicurezza è a carico di ciascun dipendente che non dovrà, in nessun caso, esporre se stesso o altri colleghi a situazioni pericolose che possano provocare lesioni o danni fisici.

### **Libertà di associazione e di contrattazione collettiva**

Rispettiamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva nel rispetto delle leggi locali. I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato e di negoziare le proprie istanze.

Da parte nostra, ci impegniamo a collaborare con le organizzazioni che rappresentano la forza lavoro e a mantenere rapporti significativi e costruttivi con i sindacati a livello locale e nazionale.

Siamo partecipi al dialogo sociale a livello regionale e globale e abbiamo stipulato accordi bilaterali che promuovono i diritti dei lavoratori.

### **Orario di lavoro, salari e indennità**

La nostra politica retributiva è competitiva rispetto al settore industriale e al mercato locale del lavoro.

Nei paesi in cui svolgiamo la nostra attività osserviamo le leggi in vigore su salari, orario di lavoro, ore straordinarie e indennità o, in assenza di leggi specifiche, ci conformiamo alle leggi internazionali sul lavoro.

Cerchiamo di non fare ricorso a licenziamenti. Qualora ciò non fosse possibile, la Società propone procedure di licenziamento responsabili.

### **Sicurezza sul lavoro**

Offriamo e assicuriamo ambienti di lavoro dove sono escluse violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o distruttive dovute a minacce interne o esterne. Riteniamo del tutto inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o di comportamento molesto, quali quelli legati a origine

---

etnica, al genere o ad altre caratteristiche personali, aventi lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona che subisce la molestia o i comportamenti oltraggiosi.

### **Impegni verso l'esterno, la comunità e gli interessati**

Ci impegniamo a tenere sempre aperto il dialogo con le persone e gli enti interessati ai problemi dei diritti umani o dei diritti del lavoro in relazione alle nostre attività, ove pertinenti, nell'ottica di una maggiore attenzione in loco ai problemi locali per poterli più facilmente risolvere.

### **DESTINATARI DELLA POLITICA**

La presente Dichiarazione sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, fornitori, appaltatori e sub-appaltatori di ogni livello e partner, rivenditori e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

### **COMUNICAZIONE E FORMAZIONE**

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione. Si terranno momenti di formazione finalizzati ad assicurare che la Politica sia compresa a fondo da tutti i dipendenti del La Società COE.SI S.p.A.

### **APPLICAZIONE DELLA POLITICA**

Il personale del La Società COE.SI S.p.A. è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

### **SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITÀ**

Se si sospetta di comportamenti non conformi alla presente Politica, lo si può segnalare attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- portale elettronico Whistleblowing: <mailto:info@coesi.srl>
- indirizzo postale: COE.SI S.p.A. – Whistleblowing – Corso D'Italia 83 Roma

## **REVISIONE**

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione.

Le revisioni saranno soggette all'approvazione del Consiglio d'Amministrazione della Società COE.SI S.p.A.

# I DIRITTI UMANI

### **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Rispettiamo il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali, senza timore di ritorsioni o intimidazioni. Siamo impegnati a stabilire un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori eletti dai dipendenti, ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto.

### **Condizioni salariali e orari di lavoro**

Le retribuzioni dei nostri collaboratori sono allineate con quanto previsto dalla legge locale e dagli standard di settore; operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui definiamo la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi.

Siamo impegnati al rispetto del monte ore di lavoro settimanale previsto dalla legislazione locale e comunque a non eccedere quanto stabilito dalle Convenzioni OIL in materia.

Ci assicuriamo che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato.

Assicuriamo un riposo adeguato ai nostri collaboratori, garantendo in ogni caso il diritto ad almeno un giorno di riposo settimanale.

### **Lavoro minorile e lavoro forzato**

Il ricorso a lavoro minorile non è consentito, così come definito dalle Convenzioni OIL di riferimento. Nessun bambino al di sotto dei 15 anni, o di età inferiore a quella minima indicata dalla legge locale, potrà essere impiegato in attività lavorative. Siamo inoltre impegnati ad assicurare che tutti coloro di età inferiore ai 18 anni operino in ruoli adeguati alla loro età, così come definito dalle Convenzioni OIL specifiche.

Rifiutiamo qualsiasi tipo di lavoro forzato così come definito dalle Convenzioni e Raccomandazioni OIL di riferimento.

### **Tutela della salute e della sicurezza**

Assicuriamo a tutti i nostri collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute. Ci impegniamo a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. Ci impegniamo a coinvolgere i nostri dipendenti in un miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei nostri luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali.

---

Assicuriamo ai nostri dipendenti il diritto di accedere alla prevenzione sanitaria e di ottenere cure mediche alle condizioni stabilite dalle legislazioni e prassi locali.

### **Rispetto delle persone e della diversità**

Rispettiamo la diversità ed il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata e incoraggiamo la promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro.

Allo stesso modo siamo impegnati ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

### **Diritti delle popolazioni locali**

Nell'esercizio delle nostre attività, rispettiamo i diritti delle popolazioni locali presenti nelle aree in cui il Gruppo opera con i suoi stabilimenti e dedichiamo particolare attenzione ai bisogni delle comunità locali più vulnerabili.

Modalità per segnalare le violazioni

In relazione alla Politica sui Diritti Umani sono predisposti gli strumenti di segnalazione opportuni e quindi portati a conoscenza di tutti i dipendenti e partner commerciali.

*“Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti.  
Essi sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di  
fratellanza.”*

*Art. 1 della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo*